



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22.11.2023. № 828

**Об утверждении Положения о конфликте интересов в Администрации
Горшеченского района Курской области**

Во исполнение статей 7 и 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Администрации Горшеченского района Курской области, определения основных принципов противодействия коррупции, обеспечения разработки и реализации мер по профилактике и противодействию коррупции:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в Администрации Горшеченского района Курской области, согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Горшеченского района и учреждениям, подведомственным Администрации Горшеченского района Курской области в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» рассмотреть вопрос о принятии Положения о конфликте интересов на своем уровне.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами – начальника отдела организационной, кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района О.И. Терских.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Горшеченский район» в сите Интернет.

Глава Горшеченского района

А.М. Америк.

**Положение о конфликте интересов
в Администрации Горшеченского района Курской области
(далее – Положение)**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Администрации Горшеченского района Курской области (далее - администрация района) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач администрации района.

2. Основной задачей деятельности Администрации Горшеченского района по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Администрации района на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. Термины и определения, используемые в настоящем постановлении:

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника администрации района влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами администрации района, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации администрации района;

под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или

организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Администрации Горшеченского района, в том числе выполняющих работу по совместительству, а также всех лиц, участвующих в реализации национальных (региональных) проектов в муниципальном районе «Горшеченский район» Курской области.

5. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Администрации Горшеченского района осуществляется на основании следующих основных принципов:

а) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

в) индивидуальное рассмотрение и оценка Администрации Горшеченского района при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

д) соблюдение баланса интересов Администрации Горшеченского района и работника Администрации Горшеченского района при урегулировании конфликта интересов;

е) защита работника Администрации Горшеченского района от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Администрации Горшеченского района и урегулирован (предотвращен) администрацией района.

6. Работник Администрации Горшеченского района при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

а) соблюдать интересы Администрации Горшеченского района, прежде всего в отношении целей его деятельности;

б) руководствоваться интересами Администрации Горшеченского района без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

в) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

г) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

д) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Работник Администрации Горшеченского района при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Администрации района или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Администрации Горшеченского района.

8. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за кадровое обеспечение в Администрации Горшеченского района.

9. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в порядке, закрепленном в постановлении Администрации Горшеченского района от 05.04.2011 № 291 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений» и рассматривается Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Горшеченского района, Аппарата Представительного Собрания Горшеченского района Курской области и урегулирования конфликта интересов.

10. Работники Администрации Горшеченского района обязаны принимать меры по урегулированию конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства РФ, субъекта РФ и нормативными правовыми актами Администрации Горшеченского района.

11. Способы урегулирования конфликта интересов в Администрации Горшеченского района могут быть:

а) ограничение доступа работника Администрации Горшеченского района к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника Администрации Горшеченского района или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника администрации района;

г) перевод работника администрации района на иную должность, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

д) отказ работника администрации района от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами администрации района;

е) увольнение работника администрации района по основаниям, установленным ТК РФ;

12. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Администрации Горшеченского района, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Администрации Горшеченского района.

13. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Администрации Горшеченского района могут быть применены следующие дисциплинарные

взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

14. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований антикоррупционного законодательства, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

15. Заинтересованное лицо несет перед Администрации Горшеченского района ответственность в размере убытков, причиненных им Администрации Горшеченского района. Если убытки причинены Администрации Горшеченского района несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Администрацией Горшеченского района является солидарной.