

Военный комиссариат Курской области предлагает гражданам записаться в мобилизационный людской резерв

**Первый контракт о пребывании в резерве может быть заключен сроком на 3 года с:**

а) пребывающим в запасе, ранее проходившим военную службу и имеющим воинское звание:

солдата, матроса, сержанта, старшины, прапорщика и мичмана - в возрасте до 42 лет;

младшего лейтенанта, лейтенанта, старшего лейтенанта, капитана, капитан-лейтенанта - в возрасте до 52 лет;

майора, капитана 3 ранга, подполковника, капитана 2 ранга - в возрасте до 57 лет;

полковника, капитана 1 ранга - в возрасте до 65 лет;

б) завершившим обучение по программе военной подготовки офицеров запаса на военной кафедре при федеральном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования в течение пятнадцати лет после зачисления в запас с присвоением воинского звания офицера.

Гражданин, поступающий в резерв, должен соответствовать требованиям, предъявляемым к гражданам, поступающим на военную службу по контракту.

Ежемесячные денежные выплаты гражданам, пребывающим в запасе состоят из:

- ежемесячного оклада (в размере 12% от суммы окладов по воинскому званию и воинской должности, по которой приписан гражданин к воинской части);

- ежемесячной процентной надбавки пребывания в резерве;

При нахождении на занятиях, сборах выплачивается денежное довольствие по воинскому званию и должности по которой приписан гражданин к воинской части. Оплачиваются расходы по проезду от места жительства до войсковой части и обратно, расходы по найму жилья, командировочные.

Гражданин, изъявивший желание записаться в мобилизационный людской резерв, подает заявление в военный комиссариат (муниципальный), где он состоит на воинском учете.

Вместе с заявлением гражданин предъявляет документ, удостоверяющий его личность и гражданство Российской Федерации, а также: военный билет (военный билет офицера запаса); анкету, заполненную по форме, согласно методических рекомендаций; автобиографию, написанную от руки разборчивым почерком, в произвольной форме; копии трудовой книжки (при ее наличии), документов, подтверждающих профессиональное или иное образование, заверенные установленным порядком; служебную характеристику с последнего места работы (учебы), в случае, если гражданин временно не работает - из органа местного самоуправления по месту жительства или пребывания; заверенные в установленном порядке копии свидетельств о браке, и о рождении детей.