



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.11.2018 № 862  
306800, Курская область, пос. Горшечное

**О внесении изменений  
в муниципальную программу  
«Содействие занятости населения Горшеченского  
района Курской на 2021-2023 годы»**

На основании п.2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в соответствии со статьей 20 Положения о бюджетном процессе в муниципальном районе «Горшеченский район» Курской области, утвержденного решением Представительного Собрания Горшеченского района от 07.12.2010 года №63 (в редакции от 28.02.2014 года №242), Администрация Горшеченского района Курской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Муниципальную программу «Содействие занятости населения Горшеченского района Курской области на 2021-2023 годы» изложить в новой редакции (прилагается).
2. Постановление Администрации Горшеченского района Курской области от 12.11.2018 года №810 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Горшеченского района Курской области на 2021-2023 годы» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Горшеченского района - начальника Управления финансов Администрации Горшеченского района Дуракову Г.Н.
4. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01 января 2021 года и подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Горшеченский район».

Глава Горшеченского района  
Курской области

  
Ю.М. Америк

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРШЕЧЕНСКОМ  
РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

п. Горшечное

## Паспорт

### Муниципальной программы «Содействие занятости населения в Горшеченском районе Курской области»

Ответственный исполнитель программы	Администрация Горшеченского района,
Соисполнители программы	ОКУ «ЦЗН Горшеченского района»
Участники программы	Предприятия, организации, отделы Администрации Горшеченского района
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»; Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»
Цели программы	-создание условий развития эффективного рынка труда; -обеспечение государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; -улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков организаций района Курской области
Задачи программы	-осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; -повышение качества жизни работников и их семей; -обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда; -обеспечение безопасности рабочих мест

Целевые индикаторы и показатели программы

- количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;
- количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ;
- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации;

- адаптации на рынке труда;
- количество безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;
- количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости;
- количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;
- количество получателей стипендии в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости

Этапы и сроки реализации программы

программа реализуется в один этап

Объемы бюджетных ассигнований программы

Общий объем средств, для реализации муниципальной программы составляет - 20983,2 тыс. рублей,  
 в том числе  
 федеральный бюджет-13887 тыс.руб.,  
 областной бюджет -6811,2 тыс.руб.,  
 муниципальный бюджет-285,0 тыс.руб.

федеральный бюджет :

- в 2021 году – 4629 тысяч рублей;
- в 2022 году – 4629 тысяч рублей;
- в 2023 году – 4629 тысяч рублей.

областной бюджет:

- в 2021 году - 2465,2 тыс. рублей
- в 2022 году - 2173,0 тыс. рублей
- в 2023 году –2173,0 тыс. рублей

муниципальный бюджет:

- в 2021 году - 95,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации программы

-снижение уровня безработицы в Горшеченском районе Курской области к 2023 году до 0,8%

-предотвращение роста напряженности на рынке труда района Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы к 2023 году до 1 единицы

-увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в поиске подходящей работы в центр занятости населения Горшеченского района Курской области к 2023 году до 70%.

-снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях Горшеченского района Курской области до 30,2 %;

-увеличение к 2023 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в организациях Горшеченского района Курской области до 90,7%;

-увеличение к 2023 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%.

## 1. Общая характеристика сферы реализации программы, основные проблемы и прогноз ее развития

Решение проблем безработицы и занятости населения является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики России. Колебание спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от следующих факторов: демографической ситуации, развитие экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий политики в области содействия занятости населения. Численность населения района по данным статистики на 01.01.2018г. составила 15609 чел. Численность трудоспособного населения составляет 7986 чел. Всего на территории Горшеченского района занято 7098 чел или 89% экономически активного населения.

Ситуация на рынке труда Горшеченского района в течение 2015-2018 годов складывалась под влиянием положительной динамики макроэкономических показателей, которые оказали благоприятное воздействие на состояние сферы занятости.

За период с 2015 по 2018 годы динамика численности зарегистрированных безработных выглядит следующим образом:

2015год - 101 человека;

2016год - 85 человека;

2017год - 75 человек.

2018 год – 73 человека.

За указанный период количество безработных граждан сократилось на 30 человек, уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,2% до 1 %.

Оживление экономики повлияло на рынке труда Горшеченского района, наметились положительные тенденции, свидетельствующие об улучшении экономической ситуации в организациях различных видов экономической деятельности.

За прошедшие годы в районе открылись такие предприятия, как ООО «Белая птица Курск», где работает более 780 жителей Горшеченского района, сетевые магазины ЗАО «Тендер» и ЗАО «Перекресток», где создано 75 рабочих мест. Создано и успешно работает ряд частных предприятий. Это позволило снизить уровень регистрируемой безработицы 1,1% в апреле 2015г до 1 % в ноябре 2018 года.

Существующие проблемы с ООО «Белая птица Курск» определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим основным направлениям:

- обеспечение социальных гарантий гражданам, потерявшим работу;
- развитие системы профессиональной подготовки в целях повышения конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда;
- поддержка малого бизнеса в целях создания новых рабочих мест и содействия занятости населения;
- проведение общественных работ.

Решение поставленных задач потребовало внесение изменений в объемные показатели. Принята областная целевая программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости за 9 месяцев 2018 году составила 123 человека, .

В результате взаимодействия с работодателями банк вакансий за 2017 год насчитывал 1120 вакансий. За 9 месяцев 2018 года в банке вакансий насчитывалось 768 рабочих мест.

На районном рынке труда предложение превышает спрос. Большая часть заявленных вакансий поступает от предприятий сельского хозяйства, торговли, здравоохранения.

Основными клиентами, обратившимися за помощью в трудоустройстве в службу занятости, продолжают оставаться лица, которым трудно самостоятельно найти работу, имеющие низкую квалификацию, малый трудовой стаж.

За 2017 год было проинформировано о ситуации на рынке труда около 5830 человек, в общественных работах приняли участие 40 безработных граждан, было оказано содействие во временном трудоустройстве 95 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет, организовано временное трудоустройство 1 человека от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; организовано временное трудоустройство 4 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Проведено 4 ярмарки вакансий и учебных мест.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и управления на территории Горшеченского района Курской области осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района.



подготовке проектов коллективных договоров, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

В 2018 году в районе действовало 108 коллективных договоров.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников, своевременную и полную оплату труда органами муниципальной власти района проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы в хозяйствующих организациях района. Просроченной задолженности по выплате заработной платы нет.

Реализация на территории района законов Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО "Об охране труда на территории Курской области", от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений", нормативных правовых актов Курской области по вопросам организации и проведения обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, позволила достичь положительной динамики в вопросах охраны труда на предприятиях и в организациях Горшеченского района.

Проводится работа по организации проведения специальной оценки условий труда. Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что в 2016 году количество обученных в учебных центрах по охране труда составила 218 человек, в 2017 году – 255 человек, 2018г- 278 человек.

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

II. Приоритеты и цели муниципальной политики, в том числе общие требования в сфере занятости населения и охраны труда в Горшеченском районе Курской области

Приоритетами и целью политики занятости населения является обеспечение эффективной занятости населения района с учетом следующих приоритетов:

- обеспечение максимально возможной занятости трудоспособного населения и реализация прав граждан в области социальной защиты от безработицы;
- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
- повышение конкурентоспособности, а также территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов, стимулирование легальной трудовой деятельности;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района.

Реализация названных направлений будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест и высвобождение работников, в первую очередь, низкой квалификации, расширением сферы услуг, развитием новых направлений деятельности, возникновением новых профессий.

Целями Программы являются:

- создание условий развития эффективного рынка труда района;
- оказание социальной поддержки безработным гражданам;
- содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав; реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений.

Для достижения поставленных целей при реализации программы будут решены следующие задачи:

- осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающих право граждан на достойный труд;
  - обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда;
  - обеспечение безопасности рабочих мест.
- Эффективность функционирования рынка труда будет достигнута путем внедрения новых методов регулирования на рынке труда, в результате чего ожидается:

- безработицы;
- смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;
- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района.

### III. Перечень и характеристика основных мероприятий муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых конечных результатов

Основными мероприятиями программы «Содействие занятости населения в Горшеченском районе Курской области» являются: «Обеспечение реализации мероприятий направленных на повышение эффективности занятости населения» и «Содержание работников, осуществляющих переданные государственные полномочия в сфере трудовых отношений»

Подпрограммы Программы выделены исходя из целей, содержания и с учетом специфики механизмов, применяемых для решения поставленных задач.

По подпрограмме "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" органы местного самоуправления принимают участие в реализации подпрограммы в рамках муниципальных программ в сфере активной политики занятости населения.

Основное мероприятие подпрограммы "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" является: «Обеспечение реализации мероприятий направленных на повышение эффективности занятости населения»

По подпрограмме "Развитие институтов рынка труда" осуществляется финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

Основное мероприятие подпрограммы "Развитие институтов рынка труда" является: «Содержание работников, осуществляющих переданные государственные полномочия в сфере трудовых отношений».

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений

Органы местного самоуправления при осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий:

осуществляют переданные им отдельные государственные полномочия надлежащим образом в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Курской области и принятыми по вопросам их осуществления муниципальными правовыми актами;

обеспечивают эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;

представляют в уполномоченный орган исполнительной власти области информации, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

исполняют выданные в пределах компетенции письменные предписания уполномоченных органов исполнительной власти Курской области об устранении нарушений требований законодательства по вопросам осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий;

выполняют иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Курской области по вопросам осуществления ими переданных отдельных государственных полномочий.

Муниципальная программа реализуется в 2021-2023 годах, в один этап.

Состав подпрограмм установлен для достижения целей и задач государственной программы и направлен на комплексное решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и их социальную защиту от безработицы, и отражает основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

В составе государственной программы выделены следующие подпрограммы:

подпрограмма "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан";

подпрограмма "Развитие институтов рынка труда".

Подпрограмма "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" позволит обеспечить системный

области, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством о занятости.

Ожидаемые конечные результаты по подпрограмме "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" следующие:

- оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 14400 человек, в том числе 4800 человек в 2021 году;

организация 12 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 4 ярмарок в 2021 году;

создание 60 временных рабочих мест для организации общественных работ, в том числе 20 рабочих мест в 2021 году;

создание 210 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе 70 рабочих мест в 2021 году;

создание 3 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 рабочих места в 2021 году;

создание 9 временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, в том числе 4 рабочих мест в 2021 году;

оказание профориентационных услуг 600 человек, в том числе 200 человек в 2021 году;

оказание услуг по социальной адаптации 90 безработным гражданам, в том числе 30 человек в 2021 году;

оказание услуг по психологической поддержке,

оказание услуг по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации не менее 45 безработным гражданам, в том числе 15 человек в 2021 году;

оказание содействия самозанятости 36 безработным гражданам

выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий в среднем не менее 100 безработным гражданам ежемесячно, планируется израсходовать 14500 тыс. рублей в том числе в 2021 г. 4520 тыс. руб.

выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости 45 гражданам, в том числе 15 граждан в 2021 году.

Ожидаемые конечные результаты по подпрограмме "Развитие институтов рынка труда" следующие:

-снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях района до 28,0 %;

-увеличение к 2023 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в организациях Горшеченского района Курской области до 95%;

-увеличение к 2023 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%.

#### IV. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения и охраны труда в Горшеченском районе Курской области, направленные на достижение цели и ожидаемых результатов муниципальной программы

Основными мерами правового регулирования являются нормативные правовые акты, которые принимаются в связи с изменением федерального законодательства, которое предусмотрено Государственной Программой «Содействие занятости населения Российской Федерации», федеральными законами РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Трудового Кодекса РФ, законами Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области», от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» нормативными актами

охране труда, ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

#### V. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Показатели (индикаторы) реализации муниципальной программы оценивают в целом для муниципальной программы по включенным в муниципальную программу подпрограммам.

К показателям (индикаторам) реализации муниципальной программы относятся:

- уровень безработицы в Горшеченском районе Курской области;
- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения района Курской области;
- напряженность на рынке труда;
- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях района Курской области;
- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в организациях района Курской области;
- доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию к числу заключенных коллективных договоров.
- численность лиц, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью, в расчете на 10 тыс. работающих;

#### VI. Финансовое обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального района

Реализация муниципальной программы осуществляется за счет средств областного, муниципального бюджетов, организаций, предприятий.

Общий объем финансирования муниципальной программы на весь период реализации составляет 20983,2 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федеральный бюджет-13887 тыс руб

Ресурсное обеспечение муниципальной программы носит прогнозный характер.

На реализацию подпрограммы "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" на весь период реализации муниципальной программы предусмотрено 20691,0 тысяч рублей, в том числе:

- средства федерального бюджета - 13887 тыс. рублей;
- средства областного бюджета - 6519 тысяч рублей;
- средства муниципального бюджета - 285,0 тысяч рублей.

На реализацию подпрограммы "Развитие институтов рынка труда" объем финансирования на 2021 - 2023 годы составит 292,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета Курской области на реализацию мероприятий в сфере социально - трудовых отношений - 292,2 тысяч рублей:
  - 2021 год - 292,2 тыс.руб.;
  - 2022 год - 0 тыс.руб.;
  - 2023 год - 0 тыс.руб.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств федерального, областного и муниципального бюджетов представлено в Приложении № 2 к подпрограмме "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" и в Приложении № 2 к подпрограмме "Развитие институтов рынка труда".

#### VII. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Выполнению поставленных задач муниципальной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с осуществлением органами государственной власти Курской области полномочий по реализации активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации муниципальной программы являются:



Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией муниципальной программы.

### VIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности и результативности муниципальной программы включает:

оценку степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом и ее подпрограмм;

оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного и муниципального бюджетов;

оценку степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации).

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом и ее подпрограмм определяется по следующей формуле:

$$\text{ЦП} = \frac{\sum E_i}{i}$$

где:

ЦП - степень достижения цели (решения задачи) муниципальной программы в целом или подпрограммы,

$E_i$  - степень достижения целевого значения по  $i$ -му индикатору (показателю) муниципальной программы в целом или подпрограммы,

$i$  - количество показателей достижения цели (решения задачи) муниципальной программы в целом или подпрограммы.

Значение ЦП, превышающее 100%, свидетельствует о высокой степени эффективности реализации муниципальной программы.

Степень достижения целевого значения по  $i$ -му индикатору (показателю) государственной программы в целом или подпрограммы определяется по следующим формулам:

а) для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений (приложения N 1 к муниципальной программе):

$$E_i = \frac{ЗФ_i}{ЗП_i} \times 100$$

где:

ЗФ $_i$  - фактическое значение  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы, подпрограммы,

ЗП $_i$  - плановое значение  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы, подпрограммы, предусмотренное в приложении N 1 к муниципальной программе;

б) для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений (я N 1 к муниципальной программе):

$$E_i = \frac{ЗП_i}{ЗФ_i} \times 100$$

2. Оценка степени соответствия запланированному уровню

$$E_{1m} = \frac{\Phi\Phi_m}{\Phi\Pi_m} \times 100$$

где:

$E_{2m}$  - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы,

$\Phi\Phi_m$  - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию основных мероприятий муниципальной программы,

$\Phi\Pi_m$  - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период.

Степень реализации мероприятий муниципальной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам.

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения  
в Горшеченском районе  
Курской области»

Паспорт  
подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий  
граждан »

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Горшеченского района ОКУ «ЦЗН Горшеченского района»
Участники подпрограммы	Отделы Администрация Горшеченского района ОКУ «ЦЗН Горшеченского района» предприятия, организации, ИП района
Цели подпрограммы	-повышение эффективности занятости населения; -оказание социальной поддержки безработным гражданам
Задачи подпрограммы	-содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; -содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; -развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда; -поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан; -осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

-количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;

-количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

-количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ;

-количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

-количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

-количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей —

чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

-количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации;

-количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда;

-количество безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;

-количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости;

-количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;

-количество получателей стипендии в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости

Этапы и сроки реализации подпрограммы

подпрограмма реализуется в один

Объёмы бюджетных ассигнований подпрограммы

Общий объем средств, для реализации подпрограммы - 20691 тыс. рублей, в том числе федеральный бюджет - 13887 тыс.руб., областной бюджет - 6804 тыс.руб.

рублей;

в 2022 году – 4629 тысяч рублей;

в 2023 году – 4629 тысяч рублей.

областной бюджет:

в 2021 году - 2173 тыс. рублей

в 2022 году - 2173 тыс. рублей

рублей

в 2023 году – 2173 тыс. рублей

муниципальный бюджет:

в 2021 году - 95,0 тыс. рублей

в 2022 году - 95,0 тыс. рублей

в 2023 году – 95,0 тыс. рублей

рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

-оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 14400 человек, в том числе 4800 человек в 2021 году

организация 12 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 4 ярмарок в 2021 году;

создание 60 временных рабочих мест для организации общественных работ, в том числе 20 рабочих мест в 2021 году;

создание 210 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе 70 рабочих мест в 2021 году;

создание 3 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 рабочих места в 2021 году;

мест для трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, в том числе 4 рабочих мест в 2021 году;

оказание профориентационных услуг 600 человек, в том числе 200 человек в 2021 году;

оказание услуг по социальной адаптации 60 безработным гражданам, в том числе 20 человек в 2021 году;

оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации не менее 45 безработным гражданам, в том числе 15 человек в 2021 году;

оказание содействия самозанятости 36 безработным гражданам, в том числе 12 безработным гражданам в 2021 году;

выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий в среднем не менее 100



рублей в том числе в 2021 г.  
4520 тыс. руб

выплаты стипендий в период  
прохождения гражданами  
профессиональной подготовки,  
переподготовки и повышения  
квалификации по направлению  
органов службы занятости 45  
гражданам, в том числе 15 граждан в  
2021 году

### I. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан», проблемы и прогноз ее развития

За 2017 год в центр занятости населения района за предоставлением государственных услуг обратилось 263 человека, за 9 месяцев 2018 года - 163 человек.

В течение 2017 года статус безработного получили 179 человек (или 76 % от общего количества незанятых граждан, состоявших на учете в центре занятости), за 9 месяцев 2018 года - 145 человек.

Уровень регистрируемой безработицы составляла 1%.

На районном рынке труда предложение превышает спрос. Востребованность на рабочие профессии в общей потребности экономики района составляет от общего количества заявок, тогда как доля граждан, имеющих указанные профессии, среди обратившихся составляет 10%. Большая часть заявленных вакансий поступает от предприятий сельского хозяйства, торговли.

Основными клиентами, обратившимися за помощью в трудоустройстве в службу занятости, продолжают оставаться лица, которым трудно самостоятельно найти работу, имеющие низкую квалификацию, малый трудовой стаж.

За 2017 год в районном

оказано содействие во временном трудоустройстве 95 несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет, организовано временное трудоустройство 1 человека от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; организовано временное трудоустройство 4 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Проведено 4 ярмарки вакансий и учебных мест.

На основе анализа и прогноза социально-экономической сферы района следует выделить ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда в 2021-2023 годах:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

высвобождение работников, которое не в полной мере будет компенсироваться спросом на рабочую силу с учетом ввода новых рабочих мест в отраслях экономики;

значительная дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости и уровню безработицы;

недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;

недостаточная адаптированность системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

присутствие на рынке труда значительного контингента молодежи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;

низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда. Подобная задача не может быть эффективно решена без применения программно - целевого метода, позволяющего обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда.

Система подпрограммных мероприятий, взаимоувязанных по срокам, исполнителям и финансовым ресурсам, позволит решить задачи, направленные на достижение поставленных целей, с учетом сложившихся экономических условий. Настоящая подпрограмма, являясь важнейшим инструментом реализации...

области о занятости населения.

## II. Приоритеты и цели муниципальной политики, в том числе общие требования в сфере реализации подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

Целью политики занятости населения является обеспечение эффективной занятости населения района с учетом следующих приоритетов:

- содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;
- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
- повышение конкурентоспособности, а также территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов, стимулирование легальной трудовой деятельности;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Целями подпрограммы являются:

- создание условий развития эффективного рынка труда района;
- оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Для достижения поставленных целей при реализации данной подпрограммы будут решены следующие задачи:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда;
- поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.
- количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;
- количество проведенных ярмарок вакансий и учебных работ

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации;
- количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда;
- количество безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;
- количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости;
- количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;
- количество получателей стипендии в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

### III. Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» с указанием сроков их реализации и ожидаемых конечных результатов

Основные мероприятия подпрограммы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей

социальную защиту от безработицы, и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

Перечень подпрограммных мероприятий со сроками их реализации и объемами финансирования приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Основное мероприятие подпрограммы "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" является «Обеспечение реализации мероприятий направленных на повышение эффективности занятости населения»:

- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей — инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф);
- профессиональная ориентация безработных граждан и незанятого населения;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных граждан;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости;
- содействие самозанятости безработных граждан;
- профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет;

-реализация полномочий Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам, (выплата пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий безработным гражданам, стипендий гражданам в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости).

Реализацию Программы планируется осуществить в 2022-2023 годах. С учетом того, что в рамках подпрограммы ежегодно планируется решать аналогичные задачи, не имеется оснований для разграничения этапов реализации подпрограммы. В связи с этим ее осуществление предполагается провести в один этап.

Ожидаемые конечные результаты:

оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 14400 человек, в том числе 4800 человек в 2021 году

организация 12 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 4 ярмарок в 2021 году;

создание 60 временных рабочих мест для организации общественных работ, в том числе 20 рабочих мест в 2021 году;

создание 210 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе 70 рабочих мест в 2021 году;

создание 3 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 рабочих места в 2021 году;

создание 12 временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, в том числе 4 рабочих мест в 2021 году;

оказание профориентационных услуг 600 человек, в том числе 200 человек в 2021 году;

оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации не менее 45 безработным гражданам, в том числе 15 человек в 2021 году;

оказание содействия самозанятости 36 безработным гражданам, в том числе 12 безработным гражданам в 2021 году;

выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий в среднем не менее 100 безработным гражданам ежемесячно, планируется израсходовать 14500 тыс. рублей в том числе в 2021 г. 4520 тыс. руб

выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости 45 гражданам, в том числе 15 граждан в 2021 году

#### IV. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения, направленные на достижение цели и ожидаемых результатов подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

Основными мерами правового регулирования являются нормативные правовые акты, которые принимаются в связи с изменением федерального законодательства, которое предусмотрено, федеральными законами РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Государственной Программой «Содействие занятости населения Российской Федерации»

#### V. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной подпрограммы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей, характеризующих эффективность реализации подпрограммы, приведены в приложении №1 к настоящей подпрограмме в целом за период ее реализации с разбивкой по годам

## VI. Финансовое обеспечение подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан».

Финансирование мероприятий подпрограммы будет осуществляться за счет средств субвенций федерального бюджета, областного бюджета, бюджета муниципального района

Прогнозный: Общий объем средств, для реализации подпрограммы в 2021-2023 годах - 20691 тыс. рублей,

в том числе

федеральный бюджет-13887 тыс.руб.,

областной бюджет -6519 тыс.руб.,

муниципальный бюджет-285,0 тыс.руб.

федеральный бюджет :

в 2021 году – 4629 тысяч рублей;

в 2022 году – 4629 тысяч рублей;

в 2023 году – 4629 тысяч рублей.

областной бюджет:

в 2021 году - 2173 тыс. рублей

в 2022 году - 2173 тыс. рублей

в 2023 году – 2173 тыс. рублей

муниципальный бюджет:

в 2021 году - 95,0 тыс. рублей

в 2022 году - 95,0 тыс. рублей

в 2023 году – 95,0 тыс. рублей

Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по годам приведено в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

## VII. Анализ рисков реализации подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

Выполнению поставленных задач подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с осуществлением органами государственной власти Курской области полномочий по реализации активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Курской области.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объ...



Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией подпрограммы.

#### **VIII. Методика оценки эффективности подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»**

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы приведена в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

#### **IX. Контроль за ходом реализации подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»**

Подпрограмма «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» реализуется областным казенным учреждением «Центр занятости населения Горшеченского района», который несет ответственность за решение задач, запланированных в рамках реализации подпрограммы, и за достижение утвержденных значений целевых индикаторов.

Общий контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет комитет по труду и занятости населения Курской области. Текущий контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляют областное государственное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района, Администрация Горшеченского района.

Исполнители подпрограммы несут ответственность за качественное и эффективное выполнение мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения  
в Горшеченском районе  
Курской области»

Паспорт  
подпрограммы "Развитие институтов рынка труда "

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Горшеченского района
Участники подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан; реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений.
Задачи подпрограммы	-разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве; -внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Горшеченского района Курской области; -внедрение передового опыта по охране труда, проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Горшеченского района Курской области; -непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий

	пропаганда охраны труда.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>-удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях района Курской области;</p> <p>-удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества, занятых в организациях Горшеченского района Курской области;</p> <p>-доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию к числу заключенных коллективных договоров.</p> <p>-численность лиц, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью, в расчете на 10 тыс. работающих;</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	подпрограмма реализуется в один этап 2021-2023 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем средств, для реализации муниципальной программы в 2021-2023 годах составляет 292,2 тыс.рублей, в том числе за счет средств областного бюджета</p> <p>2021г. – 292,2 тыс.рублей</p> <p>2022г. – 0 тыс.рублей</p> <p>2023г –0 тыс.рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	-снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях Горшеченского района Курской области до 28 %;

рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в организациях Горшеченского района Курской области до 95%;

-увеличение к 2023 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%.

## **I. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы "Развитие институтов рынка труда", основные проблемы и прогноз ее развития**

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений на территории Горшеченского района Курской области осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях Горшеченского района.

Для достижения согласования интересов стороны социального партнерства в области используют такие формы, как коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

В 2017 году в районе действовало 109 коллективных договоров.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников, своевременную и полную оплату труда Администрацией Горшеченского района проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы в хозяйствующих организациях

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в организациях Горшеченского района показывает, что основной причиной их возникновения является «человеческий фактор», прежде всего связанный с неудовлетворительной организацией производства работ, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

К другим причинам относятся: недостатки в обучении безопасным

территорий, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

Удельный вес численности работников, занятых во вредных условиях труда на предприятиях Горшеченского района Курской области в 2014 году составил 16.9% в 2015 году – 54.2 %, в 2016 году – 57.6 %,

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает: что в 2016 году количество обученных в учебных центрах по охране труда составила 278 человека, в 2017 году - 218 человек, в 2018 году – 278 человек.

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов аттестации рабочих мест.

Одним из факторов, определяющих необходимость программно-целевого подхода, является обеспечение прав работников на достойную и полную оплату труда, улучшение качества жизни населения района.

Вопросы своевременности и полноты выплаты заработной платы в хозяйствующих субъектах района регулярно рассматривался на заседаниях межведомственных комиссий по социально-экономическим вопросам Горшеченского района Курской области.

В результате реализации подпрограммы предполагается улучшение ситуации с охраной и условиями труда и достижение к 2021 году следующих показателей:

увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Горшеченского района Курской области;

увеличение доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров.

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью в районной газете «Маяк», на официальном сайте Администрации Горшеченского района публикуется информация по вопросам трудового законодательства. В рамках настоящей подпрограммы планируется расширить эту работу, регулярно размещать информационные материалы в СМИ, обсуждать изменения в трудовом законодательстве на совещаниях с руководителями организаций, заседаниях Координационного совета по охране труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда, а также необходимость реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечение отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений, скоординированных на основе целей и задач подпрограммы.

## **II. Приоритеты и цели муниципальной политики, в том числе общие требования в сфере реализации подпрограммы "Развитие институтов рынка труда"**

Цели подпрограммы: содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав; реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений; улучшение условий и охраны труда в целях снижения

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве;

увеличение количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям охраны труда на основе проведения специальной оценки условий труда;

совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;

организация обучения по охране труда работников на основе современных технологий обучения, в том числе работников муниципальных бюджетных организаций;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

проведение мониторинга условий и охраны труда;

повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений.

### **III. Перечень и характеристика основных мероприятий подпрограммы "Развитие институтов рынка труда" с указанием сроков их реализации и ожидаемых конечных результатов**

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в организациях Горшеченского района Курской области, статистической, аналитической информации.

Основным мероприятием подпрограммы является «Содержание работников, осуществляющих переданные государственные полномочия в сфере трудовых отношений»

Перечень мероприятий подпрограммы, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы, с указанием сроков и объемов финансирования, приведен в Приложении № 2 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;

содействие внедрению современных методов управления организацией.

изучение и распространение передового опыта работы по охране труда; обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Горшеченского района Курской области, предоставлением компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Горшеченского района;

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Горшеченского района Курской области;

организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Горшеченского района Курской области;

проведение районного этапа областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области;

проведение ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Горшеченского района Курской области, о новом законодательстве об охране труда и т.д.

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в:

снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории района;

улучшении демографической ситуации в Горшеченском районе.

Проведение специальной оценки условий труда позволит оценить условия труда, выявить степень вредности и опасности на рабочих местах, дать обоснование для предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



Мероприятия по организации обучения и повышению уровня проверки знаний требований охраны труда обеспечат качественную подготовку кадров в области охраны труда.

Не менее важен и обмен лучшей практикой среди предприятий, уже внедривших систему управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта или проводящих оценку рисков и управляющих этими рисками.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда, проявится в увеличении налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию и т.п.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в течение 2022-2023 годов в один этап.

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях района Курской области до 28%;

увеличение к 2023 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в организациях Горшеченского района Курской области до 95%;

увеличение к 2023 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%.

#### **IV. Основные меры правового регулирования в сфере охраны труда, направленные на достижение цели и ожидаемых результатов подпрограммы "Развитие институтов рынка труда"**

Основными мерами правового регулирования являются: Трудовой Кодекс РФ, законы Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО "Об охране труда на территории Курской области", от 6 апреля 2007 года № 25-

Курской области в сфере трудовых отношений”, нормативные правовые акты Курской области по вопросам организации и проведения обучения по охране труда, Федеральный Закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

**V. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы "Развитие институтов рынка труда" с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации**

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей, характеризующих эффективность реализации подпрограммы, приведены в Приложении № 1 к настоящей подпрограмме в целом за период ее реализации с разбивкой по годам

Целевыми индикаторами и показателями, характеризующими эффективность реализации подпрограммы, являются:

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях Горшеченского района Курской области;

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества, занятых в организациях Горшеченского района Курской области;

доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию к числу заключенных коллективных договоров;

численность лиц, первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью, в расчете на 10 тыс. работающих.

## VI. Финансовое обеспечение подпрограммы "Развитие институтов рынка труда"

Финансирование мероприятий подпрограммы будет осуществляться за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за весь период ее реализации составляет: 292,2 тыс.руб.,

в том числе по годам:

2021 год - 292,2 тыс.руб.;

2022 год - 0 тыс.руб.;

2023 год - 0 тыс.руб.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 292,2 тыс. рублей на весь период ее реализации, в т.ч. по годам:

2021г.- 292,2 тыс. руб.;

2022г. - 0 тыс. руб.;

2023г. - 0 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Горшеченского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной подпрограммы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Горшеченского района.

## VII. Анализ рисков реализации подпрограммы "Развитие институтов рынка труда"

Выполнению поставленных задач подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объемов производства, пост-

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией подпрограммы.

#### **VIII. Методика оценки эффективности подпрограммы "Развитие институтов рынка труда"**

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем путем сравнения фактических значений показателей с их плановыми значениями. При этом результативность мероприятия Программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы приведена в Приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к подпрограмме "Содействие  
временной занятости отдельных  
категорий граждан"

Прогнозируемые значения целевых показателей и индикаторов,  
характеризующие эффективность реализации муниципальной программы  
«Содействие занятости населения Горшеченского района Курской  
области».

№ п/п	Наименование индикаторов и показателей целей и задач Программы	Ед. измерения	Значения индикаторов и показателей				За период реализации Программы
			До начала реализации подпрограммы 2018 год	2021 год	2022 год	2023 год	
<b>Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения</b>							
<b>Задача № 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников</b>							
1.1.	Количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда	чел.	4800	4800	4800	4800	14400
1.2.	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ед.	4	4	4	4	12
1.3.	Количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ	чел.	15	20	20	20	60
<b>Задача № 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы</b>							
2.1.	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних	чел.	70	70	70	70	210

2.2.	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	чел.	1	1	1	1	3
2.3.	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию	чел.	4	4	4	4	12

	других радиационных аварий и катастроф						
<b>Задача № 3. Развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда</b>							
3.1.	Количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации	чел.	160	200	200	200	600
3.2.	Количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда	чел.	19	20	20	20	60
3.3.	Количество безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации	чел.	16	15	15	15	45
<b>Задача № 4. Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан</b>							
4.1.	Количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости	чел.	10	12	12	12	36
<b>Цель II. Оказание социальной поддержки безработных граждан</b>							
<b>Задача. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</b>							
1.1.	Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно	чел.	250	250	250	250	750
1.2.	Количество	чел.	16	15	15	15	45





**Перечень мероприятий к подпрограмме "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан"**

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятий	Исполнитель и мероприятия	Направление деятельности	Источники финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.		Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые показатели)	
						2021 год	2022 год		
<p><b>Цель 1. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения</b></p> <p><b>Задача №1</b> гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников</p>									
<p>Основное мероприятие подпрограммы "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан на 2021-2023 годы":</p>									
1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда	2021-2023 годы	областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района»	Прочие расходы	Областной бюджет *	9.3	3.1	3.1	оказание информации на рынке труда не менее 41 000 человек, в том числе 13 800 человек в 2021 году

1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2021-2023 годы	областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района»	Прочие расходы	Областной бюджет *	5.4	1.8	1,8	1,8	организация 12 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 4 ярмарок в 2021 году
1.3.	Организация общественных работ	2021-2023 годы	областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района» Администрация Горшеченского района	Прочие расходы	Областной бюджет * Бюджет муниципально района	117,9 45	39,3 15	39,3 15	39,3 15	создание 180 временных рабочих мест для организации общественных работ, в том числе 30 рабочих мест в 2021 году

Задача № 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы

2.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	2021-2023 годы	областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района» Администрация	Прочие расходы	Областной бюджет * Бюджет муниципально района	189.0 240	63,0 80	63.0 80	63.0 80	создание 270 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних
------	--	----------------	--	----------------	--	--------------	------------	------------	------------	--

2.2.	<p>Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые</p>	2021-2023 годы	<p>областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района»</p>	Прочие расходы	Областной бюджет *	5,1	1.7	1.7	3	<p>создание временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе в 2021 году 90 рабочих мест.</p>
------	---	----------------	---	----------------	--------------------	-----	-----	-----	---	--

2.3.	<p>Организация временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, и беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию</p>	2021-2023 годы	<p>областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района» Администрация Горшеченского района</p>	Прочие расходы	Областной бюджет *	16.5	5.5	5.5	5.5	2021 году	12
<p>создание временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, и беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других</p>											



переподготовка, повышение квалификации безработных граждан	занятости населения Горшеченского района»						поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышение квалификации и не менее 54 безработных граждан, в том числе 18 человек в 2021 году
--	---	--	--	--	--	--	--

Задача № 4. Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан

4.1. Содействие самозанятости безработных граждан	2021-2023 годы	Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района»	Прочие расходы	Областной бюджет *			оказание содействия самозанятости и безработным гражданам, в том числе
---	----------------	--	----------------	--------------------	--	--	--

Цель II. Оказание социальной поддержки безработным гражданам

Задача. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными							
4.1. Выплаты пособия безработице, материальной	2021-2023 годы	Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Горшеченского района»	Прочие расходы	Федеральный бюджет *	13887	4629	выплаты пособия по безработице, материально

<p>помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (включая оплату банковских услуг)</p>	<p>занятости населения Горшеченского района»</p>	<p>2021-2023 годы</p>	<p>Федеральный бюджет *</p>	<p>354</p>	<p>118</p>	<p>118</p>	<p>118</p>	<p>выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации и по направлению органов службы занятости</p>	<p>54 гражданам в том числе</p>
<p>1.2.</p>	<p>Выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости</p>	<p>2021-2023 годы</p>	<p>Федеральный бюджет *</p>	<p>354</p>	<p>118</p>	<p>118</p>	<p>118</p>	<p>выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации и по направлению органов службы занятости</p>	<p>54 гражданам в том числе</p>

									18 граждан в 2021 году.
<b>ВСЕГО по подпрограмме</b>									
Федеральный бюджет *	13887,0	4629,0	4629,0	4629,0	4629,0	4629,0	4629,0	4629,0	
Областной бюджет *	6519	2173	2173	2173	2173	2173	2173	2173	
Бюджет Муниципального района	285	95	95	95	95	95	95	95	
всего	20691,0	6897,0	6897,0	6897,0	6897,0	6897,0	6897,0	6897,0	



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к подпрограмме "Содействие временной  
занятости отдельных категорий граждан"

Методика

оценки эффективности реализации подпрограммы "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан"

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан" (далее – оценка) осуществляется государственным заказчиком подпрограммы по итогам ее исполнения за отчетный период.

Источником информации для оценки эффективности реализации подпрограммы является областное государственное учреждение Центр занятости населения Горшеченского района.

Оценка осуществляется по следующим критериям:

Степень достижения за отчетный период запланированных значений целевых индикаторов и показателей.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

$$И = \frac{\Phi \times 100\%}{\Pi}$$

где:

И – оценка достижения запланированных результатов;

Ф – фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П – плановые значения.

Фактически значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

Уровень финансирования за отчетный период мероприятий подпрограммы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными подпрограммой на соответствующий период, по следующей формуле:

$$\Phi_{и} = \frac{\Phi_{ф} \times 100\%}{\Phi_{п}}$$

где:

Ф<sub>и</sub> – оценка уровня финансирования мероприятий;

Ф<sub>ф</sub> – фактический уровень финансирования мероприятий;

Ф<sub>п</sub> – объем финансирования мероприятия, предусматриваемый подпрограммой.

Степень выполнения мероприятий подпрограммы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий подпрограммы и фактически выполненных по следующей формуле:

$$M_{и} = \frac{M_{ф} \times 100\%}{M_{п}}$$

где:

$M_{и}$  – степень выполнения мероприятий подпрограммы;

$M_{ф}$  – количество мероприятий подпрограммы, фактически реализованных за отчетный период;

$M_{п}$  – количество мероприятий подпрограммы, запланированных на отчетный период.

На основе проведенной оценки эффективности реализации подпрограммы могут быть сделаны следующие выводы:

- эффективность реализации подпрограммы снизилась;
- эффективность реализации подпрограммы находится на прежнем уровне;
- эффективность реализации подпрограммы повысилась.

Информация об оценке эффективности реализации подпрограммы за отчетный финансовый год и в целом за весь период реализации подпрограммы представляется областным государственным учреждением «Центр занятости населения Горшеченского района» в комитет по труду и занятости населения Курской области, Администрацию Горшеченского района.