Вопрос: «Недавно я проиграл в суде, и теперь с меня взыскивают долг по исполнительному листу. Даже с моей зарплатной карты сняли деньги. Скажите, имеют ли на это право судебные приставы?

Отвечает помощник прокурора Горшеченского района Осипова А.Д.: да, такие действия приставов правомерны, если есть постановление суда и возбуждено исполнительное производство. Тогда в банк отправляется запрос, после чего денежные средства будут списаны со счета. Однако полностью сумму заработной платы взыскать нельзя. Согласно ст. 99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» максимальная сумма удержания - 50%, а при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и возмещении ущерба, причиненного преступлением - 70%.

Вопрос: «Я мама в декрете. У меня есть долг по кредитам в 264 тыс. рублей + штрафы и пени. Платить по кредитам нечем. Судебные приставы уже приходили ко мне домой и угрожали, говорили, что арестуют детское пособие. Правда ли это? Могут ли приставы арестовать детские деньги? И что делать, если они так поступят со мной?»

Отвечает помощник прокурора Горшеченского района Осипова А.Д.: приставы не вправе арестовать детское пособие. Так, статья 101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» указывает, что налагать взыскание на выплаты, связанные с рождением ребенка, на пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет бюджетов всех уровней, а также на средства материнского (семейного) капитала запрещено. Поэтому угрозы судебных приставов не обоснованы.

Вопрос: «Уже около месяца я работаю в компании, но со мной не заключают трудовой договор. К руководителю невозможно попасть, он постоянно

о С

занят или отсутствует на месте. Так не должно быть? Ведь к исполнению трудовых обязанностей я давно приступила».

Отвечает помощник прокурора Горшеченского района Осипова А.Д.: Вы правы, так быть не должно. С каждым работником работодатель обязан заключить трудовой договор в соответствии с требованиями, установленными Трудовым кодексом РФ (ст. 57 ТК РФ).

Закон оставляет вам возможность защитить свои трудовые права. Для этого следует обратиться с жалобой в территориальный отдел Государственной инспекции труда. Жалоба рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации, в особых случаях срок может быть продлен. Если этих мер будет недостаточно, то вы можете обратиться с иском в суд.